

### DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

N. 14

DEL 13.04.2022

**Oggetto: L.R. n. 9 del 15.04.2021 art. 60 – Applicazione del meccanismo di sostituzione (cd turnover) agli operai 151sti di cui alla graduatoria approvata con la deliberazione n. 5 del 28.02.2022.**

L'anno duemilaventidue il giorno TREDICI del mese di APRILE, il sig. Francesco Nicodemo, nominato con D.A. n. 107/GAB del 09.11.2018 e prorogato con D.A. n. 1/GAB del 02.01.2019, D.A. n.29/GAB del 29.03.2019, D.A. n. 102 del 30.09.2019, D.A. 140/GAB del 31.12.2019 e ulteriore D.A. 62/GAB del 03.07.2020 Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, assistito dal Direttore Generale del Consorzio, dott. Giuseppe Barbagallo, nominato con Delibera n. 28 del 14/09/2020, che svolge anche le funzioni di segretario verbalizzante;

**VISTO** il R.D. 13 febbraio 1933 n. 215;

**VISTA** la L.R. 25 Maggio 1995, n. 45;

**VISTO** l'art. 13 della legge regionale n. 5/2014 di istituzione del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale con l'accorpamento dei Consorzi di Bonifica: 6 Enna, 7 Caltagirone, 8 Ragusa, 9 Catania, 10 Siracusa, 11 Messina e dei loro rispettivi comprensori;

**VISTI** i Decreti del Presidente della Regione Siciliana n.467 del 12/9/2017 e n.468 del 13/9/2017, adottati ai sensi del sopracitato art.13, comma 3, della L.R. n.5/2014;

**VISTO** lo Statuto del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 1 del 16/10/2017;

**VISTO** il Regolamento del Consorzio di Bonifica della Sicilia Orientale, adottato con Deliberazione del Commissario Straordinario n. 2 del 16/10/2017;

**VISTA** la delibera commissariale n. 8 del 30/10/2017 con cui, nelle more del perfezionamento delle procedure necessarie a rendere operativo il neo istituito Consorzio, si è proceduto ad istituire un "periodo transitorio", nel corso del quale i Consorzi di Bonifica accorpati continuano ad operare quali "mandatari senza rappresentanza", ex art.1705 cod. civ., del Consorzio di nuova istituzione;

**VISTA** la delibera commissariale n. 21 del 02/07/2020 con la quale, preso atto e in conformità alla Deliberazione della Giunta Regionale n. 275 del 25/6/2020, nelle more dell'approvazione del disegno di legge di "Riordino dei Consorzi di bonifica e di irrigazione della Regione Siciliana", si è proceduto a prorogare fino alla conclusione delle procedure relative alla definitiva riforma dei Consorzi medesimi, il "periodo transitorio" istituito con delibera n.8 del 30/10/2017, a sua volta prorogato con delibere n.23 del 18/12/2018, n.11 dell'1/7/2019 e n.47 del 19/12/2019;

**VISTA** la Determina n. 92 del 02/07/2020 di presa d'atto della suddetta Delibera n. 21/2020;

**CONSIDERATO** che il Collegio dei Revisori dei Conti non risulta costituito;

**VISTO** l'art. 60 della L.R. n. 9 del 15.04.2021, che ha sostituito i commi 5 bis e 5 ter dell'art. 30 della L.R. 45/95, e stabilisce che *"Conseguono altresì l'assunzione a tempo indeterminato, nel limite massimo del 50% dei posti resisi vacanti al 31/12/2020 all'interno di ogni singolo POV dei rispettivi Consorzi e comunque nel limite delle risorse finanziarie disponibili, gli operai, i braccianti agricoli e gli altri soggetti non rientranti nel comma 1, già iscritti nella fascia di garanzia delle centocinquantuno giornate lavorative, secondo una nuova graduatoria elaborata per ogni singolo Consorzio che tiene conto della maggiore anzianità di servizio nella suddetta fascia e, in caso di parità, della maggiore anzianità anagrafica. Esaurito il contingente degli operai già iscritti nella fascia delle centocinquantuno giornate lavorative, si provvede al completamento del contingente a tempo indeterminato con gli operai che, per effetto del turnover, transitano a scorrimento dalle fasce di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti nella fascia superiore delle centocinquantuno giornate, secondo la predetta graduatoria unica (comma 5 bis).*

*Al completamento del contingente a tempo determinato per la fascia dei centocinquantunisti, relativamente ai posti resisi disponibili, si provvede, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, attingendo dalla fascia di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti come da graduatoria unica elaborata, per ogni singolo Consorzio, in base ai criteri di cui al comma 5 bis (comma 5 ter. Gli scorrimenti hanno luogo in assenza di nuove immissioni in servizio di unità di personale nelle fasce del contingente a tempo determinato" (comma 5 quater);*

**VISTA** la Delibera del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale n. 28 del 21.09.2021, successivamente rettificata con la delibera n. 31 del 30.09.2021, con la quale è stato dato avvio alla procedura per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 60 L.R. 9/2021;

**VISTA** la Delibera n. 5 del 28.02.2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva elaborata dal RUP, riformulata secondo le direttive impartite dalla nota prot. n. 5249 del 20.01.2022 del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV, composta complessivamente da **n. 40 unità** e comprendente i soggetti beneficiari delle GG.OO. delle fasce dei 151isti (All. A - n. 23 unità), 101isti (All. A - n. 7 unità), 78isti (All. C - n. 10 unità) di cui alle LL. RR. 45/1995, 4/2003, 4/2006, 14/2010 e art. 8 comma 7 della L.R. 16/2017;

**VISTA** la nota prot. n. 637 del 28.02.2022, con la quale il Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone ha trasmesso la suindicata delibera al Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV;

**VISTA** la nota prot. n.18487 del 03.03.2022, acquisita al prot. consortile n. 679 del 04.03.2022, con la quale il Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV ha preso atto di quanto statuito con la su indicata deliberazione n. 5 del 28.02.2022;

**VISTO** il comma 2 dell'art. 60 della L.R. n. 9 /2021 che recita: ... *"Per le finalità di cui al comma 1 l'autorizzazione di spesa di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale 11 giugno 2014 n. 13 è ulteriormente incrementata, per l'esercizio finanziario 2021, dell'importo di 350 migliaia di euro e, per ciascuno degli esercizi finanziari 2022 e 2023, dell'importo di 1.000 migliaia di euro (Missione 16, Programma 1, capitolo 147320)..."*;

**VISTO** il D.R.S. n. 367 del 10.03.2022 con il quale è stata disposta la prenotazione dell'impegno di spesa sul capitolo 147320 del Bilancio della regione Siciliana, esercizio finanziario 2022 relativo al riparto a favore dei singoli Consorzi, delle somme per le finalità di cui all'art. 60 della L.R. n. 9/2021;

**VISTA** la nota prot. n. 24413 del 24.03.2022, acquisita in pari data al prot. consortile n. 894, con la quale il Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV, con riferimento al riparto di cui all'art. 1 tabella 2 del D.R.S. n. 367 del 10.03.2022, ha invitato i singoli Consorzi di Bonifica a trasmettere ulteriore richiesta di contributo per l'anno 2022, ai sensi dell'art. 60 della L.R. n. 9/2021, in base alle direttive ivi specificate;

**VISTA** la nota prot. n. 30196 del 12.04.2022, con la quale il Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV ha fornito ulteriori direttive in ordine al contributo di cui all'art.60 L.R. n.9/2021, comunicando ai Consorzi mandatari che possono procedere all'assunzione del personale ai sensi dello stesso art.60 "in base alla quota di spesa vincolata a favore dei Consorzi, sul capitolo 147320 del bilancio regionale, con il riparto di cui al D.R.S. n.367 del 10/03/2022", invitando i Consorzi medesimi a trasmettere le delibere di assunzione, per il seguito di competenza, unitamente alle relative richieste di contributo;

**VISTA** la nota prot n. 1069/P del 13.04.2022 con la quale l'intestato Consorzio, ha richiesto, in ottemperanza alle note assessoriali di cui sopra, il contributo di cui all'art. 60 L.R. n. 9/2021, per l'esercizio 2022, per numero 3 unità di personale, pari a quelle che è possibile, in atto, assumere in base alla quota di spesa come sopra vincolata a favore dell'intestato Consorzio;

**RITENUTO**, pertanto, di poter procedere all'assunzione a tempo indeterminato dei tre lavoratori beneficiari delle garanzie occupazionali, appartenenti al contingente dei 151sti, collocati nei primi 3 posti della graduatoria approvata con delibera n. 5 del 28.02.2022;

**ATTESO** che nei primi tre posti dell'anzidetta graduatoria sono collocati i signori: 1) Vespo Giuseppe, nato il 25.07.1962; 2) Failla Rosario, nato il 29.03.1960 e 3) La Ferla Filadelfo, nato l'11.07.1975;

**CONSIDERATO** che i suddetti tre lavoratori sono attualmente in servizio, presso l'intestato Consorzio, con rapporto a tempo indeterminato in forza della sentenza provvisoriamente esecutiva n. 59 del 23.02.2016, resa dal Tribunale di Caltagirone Sezione Lavoro (confermata dalla sentenza n.1227/2017 della Corte d'Appello di Catania – Sez. Lavoro), alla quale l'Ente ha dato esecuzione con Delibera del Commissario Straordinario n. 69 del 24.11.2016;

**CONSIDERATO**, che avverso la succitata sentenza della Corte d'Appello il Consorzio ha proposto ricorso per Cassazione, attualmente pendente con il n. 8622/2018 di R.G.;

**RITENUTO** che all'assunzione delle suddette unità di personale si potrà provvedere esclusivamente previa rinuncia degli stessi agli effetti della sopra menzionata sentenza n.59 del 23.02.2016 del Tribunale di Caltagirone – Sez. Lavoro, come confermata dalla sentenza n.1227/2017 della Corte d'Appello di Catania – Sez. Lavoro, e solo dopo che gli stessi lavoratori avranno rassegnato le dimissioni dal posto di lavoro attualmente ricoperto, nel rispetto dell'art.107 del vigente CCNL e con esonero dal periodo di preavviso;

**RITENUTO** che gli stessi lavoratori, ai fini dell'assunzione, dovranno, altresì, impegnarsi ad aderire alla rinuncia al ricorso per Cassazione ed a non proseguire o intraprendere alcun contenzioso che sia in qualunque modo correlato ai rapporti di lavoro a termine intercorsi con il Consorzio;

**CONSIDERATO** che le predette assunzioni potranno decorrere dalla data del 2 maggio 2022, sempre che a tale data si siano perfezionate le suddette dimissioni e siano pervenute al Consorzio le sopra indicate dichiarazioni di rinuncia e di impegno, senza di che, trascorsa tale data si farà luogo allo scorrimento della graduatoria;

**CONSIDERATO** che il personale che verrà assunto, sarà regolarmente incardinato in forza della normativa vigente e pertanto godrà del contributo regionale di cui all'art. 60 della L.R. n. 9/2021;

**VISTO** lo schema di contratto allegato alla presente delibera da utilizzarsi per l'assunzione a tempo indeterminato dei dipendenti beneficiari dell'art. 60 della L.R. 9/2021 di cui sopra;

**VISTO** il vigente C.C.N.L. per i Dipendenti dei Consorzi di Bonifica e di miglioramento fondiario;

**VISTO** il POV vigente dell'intestato ente;

**VISTO** il Bilancio di Previsione anno 2021-2023 adottato con delibera consortile n. 27 del 29.04.2021 del Commissario Straordinario ed approvato dal competente Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, Servizio 4 con D.R.S. n. 814/2021;

**VISTA** la nota prot. n. 499 del 03.01.2022 dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale e della Pesca Mediterranea, Dipartimento Regionale dell'Agricoltura, assunta al prot. dell'Ente al n. 30 del 03.01.2022, con la quale è stata autorizzata la gestione provvisoria fino al 30.04.2022, nelle more dell'approvazione del Bilancio di Previsione dell'esercizio finanziario 2022;

**CON** il parere favorevole del Direttore Generale dell'Ente, Dott. Giuseppe Barbagallo;

#### **DELIBERA**

**DI DARE ATTO** che, in ragione delle risorse finanziarie impegnate in favore di questo Consorzio per le finalità di cui all'art. 60 della L.R. n. 9/2021 relativamente all'esercizio finanziario 2022, come da riparto ex art. 1 tabella 2 del D.R.S. n. 367 del 10.03.2022, le unità di personale che possono essere assunte a tempo indeterminato presso il Consorzio medesimo, ai sensi della stessa norma, sono complessivamente in numero di tre unità;

**DI ASSUMERE**, con decorrenza dal 02 maggio 2022 e alle condizioni appresso indicate, con contratto a tempo indeterminato, nel rispetto della graduatoria riformulata secondo le indicazioni della nota prot. n. 5249 del 20.01.2022 del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV ed approvata con la deliberazione n. 5 del 28.02.2022, le seguenti 3 unità lavorative aventi diritto ad accedere al meccanismo di sostituzione (cosiddetto *turnover*) previsto dall'art. 60 della L.R. n. 9/2021, collocati ai primi tre posti della graduatoria relativa al contingente dei 151sti delle garanzie occupazionali con le qualifiche di seguito indicate:

- 1- **Vespo Giuseppe**, nato a Caltagirone il 25.07.1962, C.F.:VSPGPP62L25B428S Area D par.116;
- 2- **Failla Rosario**, nato a Caltagirone il 29.03.1960, C.F.: FLLRSR60C29B428S Area D par. 116;
- 3- **La Ferla Filadelfo**, nato a Catania l'11.07.1975, C.F.: LFRFDL75L11C351D Area D par. 116;

**DI DARE ATTO** che le predette assunzioni sono subordinate alla rinuncia, da parte dei suddetti lavoratori, agli effetti della sentenza n.59 del 23.02.2016 del Tribunale di Caltagirone – Sez. Lavoro, come confermata dalla sentenza n.1227/2017 della Corte d'Appello di Catania – Sez. Lavoro, alle dimissioni dal posto di lavoro da essi attualmente ricoperto, alla dichiarazione di impegno ad aderire alla rinuncia al ricorso per Cassazione ed a non proseguire o intraprendere alcun contenzioso che sia in qualunque modo correlato ai rapporti di lavoro a termine intercorsi con il Consorzio;

**DI DARE ATTO** che, ove entro la data del 2 maggio 2022 non si saranno perfezionate le dimissioni e non saranno pervenute le sopra indicate dichiarazioni di rinuncia e di impegno, si provvederà alle assunzioni in questione mediante scorrimento della graduatoria;

**APPROVARE** lo schema di contratto a tempo indeterminato allegato alla presente delibera da utilizzarsi per l'assunzione dei suddetti lavoratori ed al quale si rinvia integralmente per quanto riguarda la regolamentazione del rapporto di lavoro;

**DI DARE ATTO** che l'esecutività della presente deliberazione è condizionata alla verifica della documentazione necessaria ai fini dell'assunzione a tempo indeterminato, richiesta ai sensi dell'art. 37 del vigente CCNL;

**DI DARE MANDATO** al Direttore Generale di adottare tutti gli atti consequenziali alla presente Deliberazione;

**DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione al Servizio 4 – Infrastrutture, Irrigazione ed Enti Vigilati del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Regionale dell'Agricoltura, dello Sviluppo Rurale della Pesca Mediterranea, per il seguito di competenza.

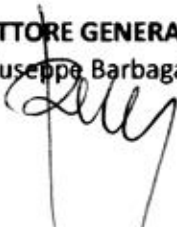
**DI TRASMETTERE** copia della presente deliberazione ai rappresentanti delle Organizzazioni Confederali e di base dei Sindacati;

**DI SUBORDINARE** l'efficacia delle assunzioni all'ammissione dei relativi oneri al contributo regionale di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale n. 13/2014, così come previsto dal comma 2 dell'art. 60 della L.R. n. 9 /2021;


**DI TRASMETTERE** la presente Deliberazione alle Aree consortili Amministrativa, Agraria e Tecnica per gli adempimenti di rispettiva competenza;

Alla spesa derivante dal presente provvedimento si farà fronte mediante contributo regionale di cui al comma 2 dell'art. 60 L.R. n. 9/2021.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
(Dott. Giuseppe Barbagallo)



**IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**  
(Francesco Nicodemo)



ISTRUTTORIA - Pareri a rilevanza interna

Per quanto concerne la regolarità tecnica/amministrativa il responsabile del servizio interessato esprime parere: FAVOREVOLE

**Il Dirigente dell'Area Amministrativa  
(dott. ssa Angela Malandrino)**

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Per quanto concerne la regolarità contabile si esprime parere: FAVOREVOLE

**Il Capo Settore Ragioneria  
(dott.ssa Angela Malandrino)**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente Deliberazione n. 14 del 13.04.2022 è stata pubblicata sul sito informatico istituzionale del Consorzio all'indirizzo ([www.consorziobonifica7caltagirone.it](http://www.consorziobonifica7caltagirone.it)) sezione Albo Pretorio dal 14.04.2022 al \_\_\_\_\_

Caltagirone, li \_\_\_\_\_

**Il Capo Settore Segreteria  
(dott.ssa Maria Sampirisi)**

**CONSORZIO DI BONIFICA 7 CALTAGIRONE**  
**Mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale**

**CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO INDETERMINATO**

L'anno duemilaventidue, il giorno \_\_\_\_\_ del mese di \_\_\_\_\_, in \_\_\_\_\_, nella sede del Consorzio di Bonifica \_\_\_\_\_,

tra

il Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone (cod. fisc. 82001150877), con sede in Caltagirone, alla Via G. Arcoleo n. 172, mandatario senza rappresentanza del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, in persona del sig. Francesco Nicodemo, nominato con D.A. n. 107/GAB del 09.11.2018 e prorogato con D.A. n. 1/GAB del 02.01.2019, D.A. n. 29/GAB del 29.03.2019, D.A. n. 102 del 30.09.2019, D.A. 140/GAB del 31.12.2019 ed ulteriore D.A. 62/GAB del 03.07.2020, Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone afferente al Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale, (che nel prosieguo per brevità sarà denominato "Consorzio"),

ed

il Sig. \_\_\_\_\_ nato a \_\_\_\_\_ (\_\_\_\_), il \_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_, in Via \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_ (che nel prosieguo, per brevità, verrà denominato "Lavoratore")

**PREMESSO**

che in virtù di quanto previsto dall'art. 60, della L.R. n. 9 del 15 aprile 2021, rubricato: "Modifiche all'articolo 30 della legge regionale 25 maggio 1995, n. 45", i Consorzi, al fine di garantire la funzionalità delle attività istituzionali, sono stati autorizzati a procedere all'assunzione a tempo indeterminato, "nel limite massimo del 50 per cento dei posti resisi vacanti al 31 dicembre 2020 all'interno di ogni singolo POV dei rispettivi consorzi e comunque nel limite delle risorse finanziarie disponibili, gli operai, i braccianti agricoli e gli altri soggetti non rientranti nel comma 1, già iscritti nella fascia di garanzia di centocinquantuno giornate lavorative, secondo una nuova graduatoria elaborata per ogni singolo consorzio che tiene conto della maggiore anzianità di servizio nella suddetta fascia di garanzia e, in caso di parità, della maggiore anzianità anagrafica. Esaurito il contingente degli operai già iscritti alla fascia delle centocinquantuno giornate lavorative, si provvede al completamento del contingente a tempo indeterminato con gli operai che, per effetto del turn over, transitano a scorrimento, dalle fasce di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti, nella fascia superiore delle centocinquantuno giornate, secondo la predetta graduatoria unica.

5 ter. Al completamento del contingente a tempo determinato per la fascia dei centocinquantunisti, relativamente ai posti resisi disponibili, si provvede, nel limite delle risorse finanziarie disponibili, attingendo dalla fascia di garanzia dei centunisti e a seguire dei settantottisti come da graduatoria unica elaborata, per ogni singolo consorzio, in base ai criteri di cui al comma 5 bis. 5 quater. Gli scorrimenti hanno luogo in assenza di nuove immissioni in servizio di unità di personale nelle fasce del contingente a tempo determinato."

- che la suddetta procedura per l'attuazione delle disposizioni di cui al comma 1 dell'art. 60 L.R. 9/2021 è stata avviata con Deliberazione del Commissario Straordinario del Consorzio di Bonifica Sicilia Orientale n. 28 del 21.09.2021, successivamente rettificata con la delibera n. 31 del 30.09.2021, e che, con successiva Deliberazione commissariale del Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone n. 5 del 28.02.2022 con la quale è stata approvata la graduatoria definitiva elaborata dal RUP, riformulata secondo le direttive impartite dalla nota prot. n. 5249 del 20.01.2022 del Dipartimento Regionale dello Sviluppo Rurale e Territoriale dell'Assessorato Agricoltura - Servizio IV:

- che con la deliberazione n. \_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ è stata disposta l'assunzione dei candidati collocatisi in posizione utile nella graduatoria su indicata;

- che è, pertanto, necessario provvedere alle assunzioni come sopra deliberate;

### **SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO APPRESSO**

#### **Art. 1 – Costituzione del rapporto di lavoro**

1. Con il presente atto, redatto in duplice originale, il Consorzio di Bonifica 7 Caltagirone assume il sig. \_\_\_\_\_, quale dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato a decorrere dal \_\_\_\_\_.2022 ed alle condizioni specificate nei successivi articoli.

#### **Art. 2 – Mansioni ed inquadramento**

1. Il Lavoratore è assunto con il profilo professionale di \_\_\_\_\_, Area \_\_\_\_ Parametro \_\_\_\_\_, Area \_\_\_\_\_, con le relative mansioni così come esemplificate dall'art 2 del vigente CCNL per i Dipendenti dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento fondiario stipulato in data 12 ottobre 2020 e per lo svolgimento delle quali è stata previamente accertata l'idoneità fisica ai sensi di quanto prescritto dall'art. 37, lett. d) dello stesso C.C.N.L.
2. Le eventuali variazioni ai profili professionali all'interno dell'Area di appartenenza e le eventuali modificazioni all'iniziale assegnazione del posto di lavoro saranno adottate ai sensi della normativa e dei regolamenti vigenti al tempo delle suddette variazioni e modificazioni.

#### **Art. 3 – Disciplina del rapporto di lavoro**

1. Il rapporto di lavoro è disciplinato dalle norme contenute nella Parte I, Titolo III del vigente C.C.N.L. per i dipendenti dai consorzi di bonifica.
2. Il Lavoratore ha l'obbligo di:
  - a)- esplicitare le proprie mansioni in conformità alle attribuzioni conferite ed attenersi, scrupolosamente, all'osservanza dei regolamenti e delle norme in uso presso il Consorzio;



b)- dedicare la sua attività al Consorzio per l'intero orario di lavoro e prestarsi anche oltre il normale orario nel caso di eccezionali esigenze di servizio; non svolgere comunque attività che risultino incompatibili con l'impiego consortile;

c)- svolgere le proprie mansioni con assidue diligenza ed attività, tenere il segreto d'ufficio, non trarre, in alcun modo, benefici dallo svolgimento delle mansioni attribuite, usare con la dovuta cura eventuale oggetti e strumenti o macchine loro affidati;

d)- giustificare le assenze entro il giorno successivo, salvo comprovato motivo di impedimento, osservando le prescrizioni del C.C.N.L.;

e)- risiedere nella località ove trovasi l'ufficio, lo stabilimento o l'impianto presso il quale presta servizio, sempreché tale obbligo discenda dall'effettiva esigenza di garantire il regolare ed il pieno assolvimento delle mansioni allo stesso affidate.

#### **Art. 4 – Orario di lavoro**

1. L'orario ordinario, contrattuale di lavoro è fissato in 38 ore settimanali di media annua, con le prescrizioni, i limiti e le deroghe previste dalla vigente normativa contrattuale.

#### **Art. 5 – Ferie, permessi, congedi.**

1. Il Lavoratore ha diritto al godimento delle ferie, permessi, congedi e festività nei limiti e con le modalità contemplate nel vigente C.C.N.L.

#### **Art. 6 – Retribuzione**

1. La retribuzione mensile è quella prevista dal vigente C.C.N.L.. Essa è pagata in via posticipata ed è costituita dal minimo di stipendio base e dagli aumenti periodici contrattualmente previsti.
2. I minimi di stipendio base sono fissati nelle tabelle di cui all'Allegato A) del C.C.N.L.. Gli aumenti periodici di anzianità dall'art. 71 del medesimo C.C.N.L.
3. La retribuzione iniziale del Lavoratore, sulla quale verranno operate le trattenute di legge e di contratto, sarà di € \_\_\_\_\_ (euro \_\_\_\_\_/\_\_\_\_) su base mensile.
4. Per ogni anno solare di servizio spettano al Lavoratore quattordici mensilità di retribuzione ex art. 75 del vigente C.C.N.L.
5. La retribuzione verrà corrisposta al Lavoratore unitamente al prospetto paga nel quale saranno specificati l'importo lordo della retribuzione mensile distinta nei suoi elementi costitutivi, il periodo di lavoro a cui la retribuzione si riferisce, l'importo lordo dell'eventuale lavoro straordinario e le ritenute previdenziali e fiscali.

#### **Art. 7 – Sede abituale di lavoro**

1. La sede di destinazione iniziale dell'attività lavorativa è individuata presso la sede periferica del Consorzio, c/da Rocchicella s.n..

#### **Art. 8 – Sanzioni disciplinari**

1. L'inosservanza delle disposizioni contenute nel CCNL e nel contratto individuale di lavoro potrà dare luogo all'applicazione di sanzioni disciplinari secondo la gravità delle infrazioni ed in conformità alla disciplina legislativa e contrattuale vigente in materia.

#### **Art. 9 – Sicurezza**

1. Il Consorzio dichiara di applicare tutte le norme in vigore in materia di sicurezza sul lavoro e in particolare sulla disciplina di cui al d.lgs. TU sicurezza e ss.mm.ii. Il Lavoratore si impegna ad uniformarsi alle relative prescrizioni e a rendere note eventuali situazioni anormali che dovesse riscontrare in occasione dell'esercizio dell'attività lavorativa.

#### **Art. 10 – Interruzione del rapporto di lavoro**

1. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Lavoratore, questi rispetterà il preavviso previsto dal C.C.N.L. durante il quale il rapporto di lavoro resterà in vigore ed in mancanza del quale dovrà essere corrisposta un'indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.
2. Qualora il rapporto di lavoro si interrompa su iniziativa del Consorzio, esso provvederà a fornire il preavviso previsto dal C.C.N.L., durante il quale il rapporto di lavoro resta in vigore e in mancanza del quale dovrà essere corrisposta una indennità di mancato preavviso pari alle mensilità previste.

#### **Art. 11 – Limiti di età**

1. Il rapporto di lavoro si risolve automaticamente con decorrenza dal primo giorno del mese successivo a quello nel corso del quale il Lavoratore, secondo le norme vigenti, raggiunge l'età per il diritto alla pensione di vecchiaia, salvo rimanendo un diverso trattamento in applicazione di disposizioni speciali legislativamente previste.

#### **Art.12 – Condizione Risolutiva**

1. Convengono espressamente le parti che l'efficacia del presente contratto ed il rapporto di lavoro a tempo indeterminato con lo stesso contratto costituito sono risolutivamente condizionati all'ammissione dei relativi oneri finanziari al contributo regionale di cui al comma 3 dell'art. 4 della legge regionale n. 13/2014, così come previsto dal comma 2 dell'art. 60 della L.R. n. 9 /2021. Il contratto potrà, pertanto, produrre effetti soltanto nei limiti in cui i relativi oneri trovino copertura nell'ambito del suddetto contributo.

#### **Art. 13 – Norme di rinvio**

1. Per tutto quanto non disciplinato dal presente contratto verranno applicate le norme e le condizioni nel codice civile, nelle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa in quanto applicabili, nonché nel CCNL per i dipendenti dei consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario tempo per tempo vigente.

#### **Art.14 – Tutela dei dati personali**

1. Si garantisce al prestatore di lavoro, che acconsente, che il trattamento dei propri dati personali derivanti dal rapporto di lavoro verrà svolto nel rispetto del Regolamento Unione Europea n. 2016/679.

#### **Art.15 – Disposizioni finali**

1. Il Lavoratore, a pena di decadenza, sarà tenuto a presentare, entro il termine di dieci giorni dalla data di sottoscrizione del presente contratto, i documenti comprovanti il possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione all'impiego.
2. Il presente contratto non è sottoposto alla registrazione ai fini fiscali o contributivi. Esso fa stato fra le parti che lo hanno sottoscritto e ha forza di legge. Viene redatto in carta semplice su n. 5 pagine in duplice originale, di cui uno viene consegnato al prestatore di lavoro ed uno conservato agli atti del Consorzio.

Letto, confermato e sottoscritto

**Per IL CONSORZIO DI BONIFICA 7 Caltagirone**  
**Il Commissario Straordinario**  
**(Sig. Francesco Nicodemo)**

**IL LAVORATORE**  
**(Sig. \_\_\_\_\_)**

